

Projekt PO WER VET Kształcenie i Szkolenia Zawodowe
Młodzież z pasją - kształcenie zawodowe na południu Europy

Kandydat: imię i nazwisko..... Klasa

Zawód

numer telefonu

adres mailowy.....

Etap I - ocena formalna (wypełnia wychowawca klasy)

Ocena zachowania (ocena roczna z poprzedniego roku szkolnego) ocena: pkt:

Możliwe punkty do zdobycia:

10 pkt – wzorowe, 6 pkt – bardzo dobre, 3 pkt - dobre 0 pkt- poprawne i niższe

Opinia wychowawcy - angażowanie się w życie klasy, funkcjonowanie w szkole, kontakty z rówieśnikami, kultura osobista.

pkt:

Możliwe punkty do zdobycia

5pkt, 3 pkt, 0 pkt

Średnia z ocen przedmiotów zawodowych – wszystkie oceny roczne z przedmiotów zawodowych z poprzedniego roku szkolnego

średnia ocen: pkt:

Możliwe punkty do zdobycia

10 pkt - b. dobry, 6 pkt - db, 3 pkt- dst, 0 pkt – dop

Etap II - test kompetencji językowych i rozmowa kwalifikacyjna (wypełnia koordynator projektu)

Test kompetencji językowych.....pkt

Skala punktów: 100 - 90% - 10pkt, 89 - 75% - 6pkt, 74 - 55% - 3pkt, 54 - 0% - 0pkt

Rozmowa kwalifikacyjnapkt

Zdobyte punkty:

Suma punktów zdobytych podczas rekrutacji.....

Uczeń **zakwalifikowany/niezakwalifikowany/ wpisany na listę rezerwową** do udziału w Projekcie.

Karta oceny kandydata – rozmowa kwalifikacyjna

Imię i nazwisko kandydata

Cześć rozmowy kwalifikacyjnej	Przyznane punkty
Prezentacja CV	/2
Autoprezentacja	/4
Pytanie komisji	/4

Łączna liczba punktów...../10

Protokół przeprowadzonej rozmowy:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpisy członków komisji:

mgr Witold Sbienda - dyrektor szkoły.....

mgr Beata Ochmańczyk - wicedyrektor szkoły, specjalista przedmiotów gastronomicznych

mgr Krzysztof Brol specjalista przedmiotów hotelarskich

mgr Katarzyna Drabik koordynator projektu, zastępca kierownika szkoleń-praktyki zawodowe

mgr Justyna Woźniak opiekun grupy

mgr Małgorzata Idzik-Korzeniowska psycholog